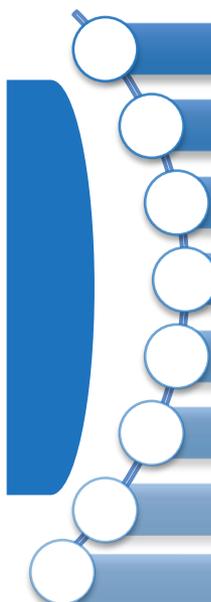




Cosa offre il mondo del lavoro oggi in regione e cosa si prevede per il futuro?

La Guida SMART all'orientamento offre uno sguardo sintetico e aggiornato sui fabbisogni di giovani qualificati, diplomati e laureati da parte delle imprese della regione



I settori economici
Gli indirizzi di studio
Le difficoltà di reperimento
Le competenze
Le professioni più richieste
Le previsioni a 5 anni
Le guide SMART delle province pugliesi
Imprese e addetti



Clicca sull'argomento per andare direttamente al tema che ti interessa

Fonte principale della Guida SMART è il Sistema informativo Excelsior.
I dati, salvo diversa indicazione, si riferiscono alle posizioni lavorative aperte ai giovani under30 offerte dalle imprese della regione nel corso del 2021.





► Il Sistema informativo Excelsior

L'Indagine Excelsior (Unioncamere/ANPAL) offre da più di vent'anni dati approfonditi sui fabbisogni professionali e formativi delle imprese italiane e sulle loro caratteristiche, sia a breve sia a medio termine



Clicca sull'immagine per aprire il video su YouTube

<https://www.youtube.com/watch?v=gBefBF6VIYE&t=5s>

► Il materiale informativo e le banche dati



[Previsioni 2022-2026](#)



[Banca dati Professioni](#)



[Bollettini e tavole statistiche annuali e mensili](#)

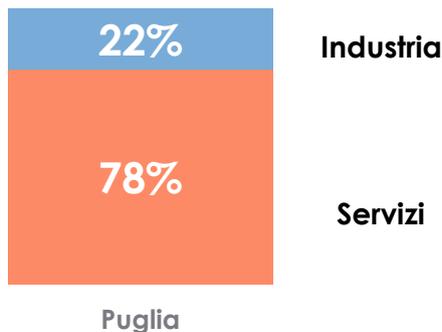


[Volumi nazionali per l'orientamento](#)



<https://excelsior.unioncamere.net>

Previa registrazione, qui trovi i link ai materiali più recenti. Verifica sul sito di Excelsior eventuali aggiornamenti.



► Quali sono i settori economici che prevedono le maggiori assunzioni di giovani?

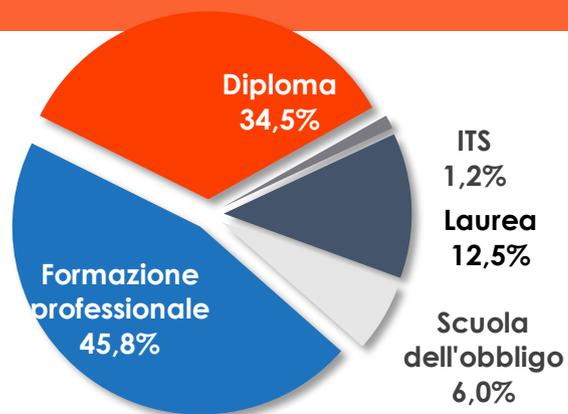
in Puglia, quasi l'80% delle assunzioni di giovani è prevista nelle imprese dei Servizi.

► I primi 6 settori dell'Industria

► I primi 6 settori dei Servizi

	Posizioni aperte ai giovani
 Costruzioni	12.210
 Alimentare e bevande	5.070
 Metallurgia e prodotti in metallo	2.930
 Macchinari, attrezzature e mezzi di trasporto	1.860
 Tessile, abbigliamento e calzature	1.400
 Public utilities (energia, gas, acqua, ambiente)	1.070

	Posizioni aperte ai giovani
 Alloggio, ristorazione e servizi turistici	34.310
 Commercio	22.750
 Sanità, assistenza sociale, servizi sanitari privati	9.680
 Cultura, sport, altri servizi a persone	8.810
 Servizi operativi di supporto a imprese e persone	5.860
 Trasporti, logistica e magazzinaggio	5.830



► I livelli formativi richiesti ai giovani dalle imprese della regione

Le imprese cercano in misura sempre crescente livelli di istruzione più elevati o personale specializzato: molte più imprese chiedono laureati, diplomati e giovani con la qualifica di formazione o il diploma professionale.

► I primi 6 indirizzi di studio della formazione professionale

Indirizzo di studio	Posizioni aperte ai giovani
Ristorazione	22.250
Servizi di vendita	8.810
Edile	6.810
Meccanico	5.860
Trasformazione agroalimentare	2.560
Servizi di promozione e accoglienza	2.560

► I primi 6 indirizzi di studio dei diplomi

Indirizzo di studio	Posizioni aperte ai giovani
Amministrazione, finanza e marketing	13.490
Turismo, enogastronomia e ospitalità	10.290
Socio-sanitario	4.860
Meccanica, meccatronica ed energia	3.560
Elettronica ed elettrotecnica	2.300
Agrario, agroalimentare e agroindustria	2.170

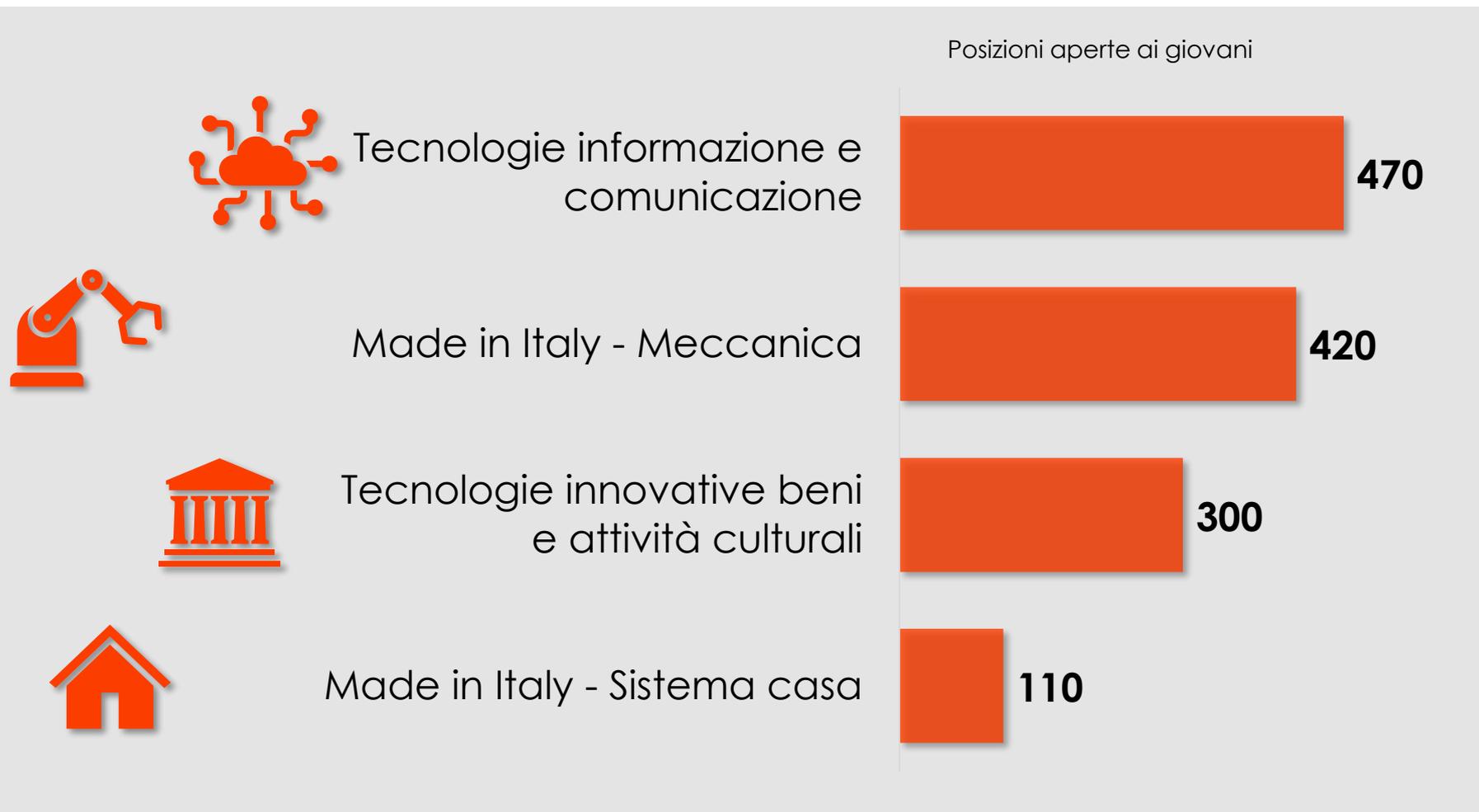
► I primi 6 indirizzi di studio di laurea

Indirizzo di studio	Posizioni aperte ai giovani
Economico	3.280
Sanitario e paramedico	2.680
Insegnamento e formazione	2.380
Ingegneria civile ed architettura	1.280
Umanistico, filosofico, storico e artistico	1.230
Scienze matematiche, fisiche e informatiche	850





- Gli indirizzi di studio ITS più richiesti dalle imprese della **Puglia**



Valori assoluti arrotondati alle decine
Per semplicità espositiva i nomi dei percorsi ITS sono stati abbreviati
Sono esposti i percorsi con almeno 100 richieste da parte delle imprese



Operai specializzati e professioni qualificate del commercio e dei servizi sono tra i giovani qualificati più difficili da reperire per le imprese della regione.

Quali sono le professioni più difficili da trovare per le imprese della regione?

	Difficoltà di reperimento	Posizioni aperte ai giovani
Commessi e altro personale qualificato in negozi ed esercizi all'ingrosso	67%	1.530
Medici e altri specialisti della salute	47%	2.560
Cuochi, camerieri e altre professioni dei servizi turistici	41%	7.490
Progettisti, ingegneri e professioni assimilate	39%	4.670
Tecnici amministrativi, finanziari e della gestione della produzione	39%	3.300
Specialisti in scienze informatiche, fisiche e chimiche	35%	2.000

In quali settori economici?

	Difficoltà di reperimento	Posizioni aperte ai giovani
Tessile, abbigliamento e calzature	50%	1.400
Informatica e telecomunicazioni	46%	2.520
Macchinari, attrezzature e mezzi di trasporto	41%	1.860
Legno e mobili	40%	850
Metallurgia e prodotti in metallo	39%	2.930



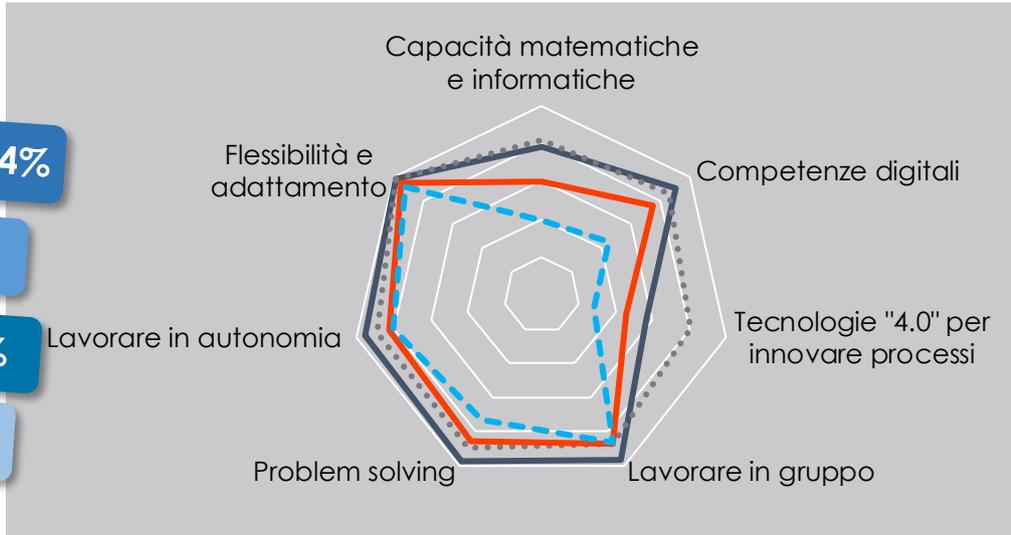
► Quali sono le competenze da sviluppare per trovare più facilmente lavoro?

La competenza è la «comprovata capacità di utilizzare, in situazioni di lavoro o nello sviluppo professionale e personale, un insieme strutturato di conoscenze e di abilità acquisite nei contesti di apprendimento formale, non formale o informale».

Tecnologiche



Trasversali



- Laurea
- Formazione tecnica superiore (ITS)
- Diploma
- - - - - Formazione professionale

Oltre l'80% delle imprese desiderano che i giovani candidati siano dotati di competenze trasversali. Un po' meno richieste sono le competenze tecnologiche, anche se negli ultimi anni le imprese le ritengono sempre più importanti.

Al crescere del livello di istruzione ricercato cresce anche la preferenza per tutte le competenze. *Flessibilità e adattamento* è la competenza ritenuta più importante dalle imprese per tutti i livelli di istruzione: l'indicatore che punta a questa competenza supera il 90% per tutti i livelli di studio.

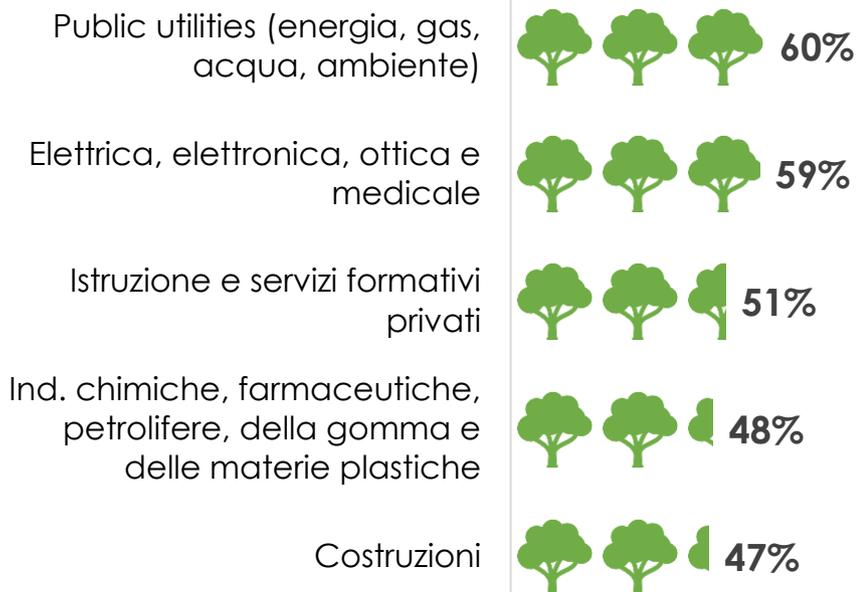


► Che cosa si intende per competenze green?

Per competenze *green* si intendono l'attitudine al risparmio energetico e la sensibilità alla riduzione dell'impatto ambientale delle attività aziendali.

Le imprese richiedono competenze green a 8 candidati su 10

► I settori economici più green



► Le professioni più green

Tecnici della pubblicità e delle pubbliche relazioni

Conduttori macchinari per movimento terra

Conduttori macchinari fabbricazione articoli in plastica

Registi, direttori artistici, attori, sceneggiatori, scenografi

Assemblatori e cablatori apparecchiature elettriche

Tecnici web

Muratori in cemento armato

Panettieri e pastai artigianali

Idraulici

Tecnici gestione di cantieri edili

Insegnanti nella formazione professionale

Tecnici del reinserimento e dell'integrazione sociale

Più grande è il carattere e maggiore è il livello di competenze digitali richiesto

In regione, le imprese del settore delle Public utilities (energia, gas, acqua, ambiente) cercano 6 giovani su 10 con elevate competenze green



Settori economici con assunzioni previste in regione > 200

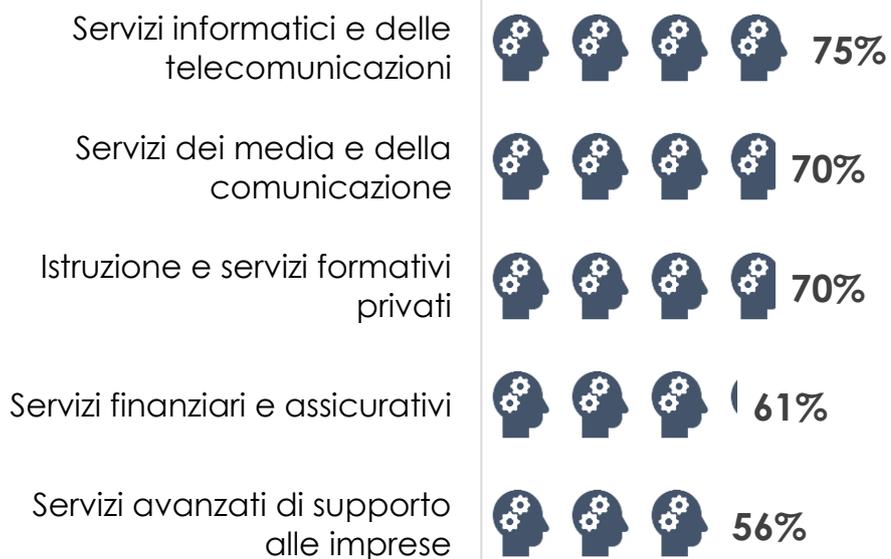


► Che cosa si intende per competenze digitali?

«La competenza digitale presuppone il saper utilizzare le nuove tecnologie con dimestichezza, spirito critico e responsabile per la formazione, il lavoro e la vita quotidiana. Comprende, ad esempio, l'alfabetizzazione informatica e digitale, la creazione di contenuti digitali (inclusa la programmazione) e la sicurezza informatica».
[Commissione europea Competenze chiave per l'apprendimento permanente]



► I settori economici più digitali



Settori economici con assunzioni previste in regione > 200

In regione, le imprese del settore *Servizi informatici e delle telecomunicazioni* cercano 8 giovani su 10 con elevate competenze digitali

► Le professioni più digitali

Specialisti in scienze economiche	Contabili	Addetti alla contabilità
Architetti, urbanisti, specialisti conservazione del territorio	Tecnici esperti in applicazioni	Tecnici programmatori
Tecnici web	Tecnici gestione di cantieri edili	Analisti e progettisti di software
Tecnici della pubblicità e delle pubbliche relazioni	Tecnici civili	Ingegneri civili
		Professori di scuola secondaria superiore

Più grande è il carattere e maggiore è il livello di competenze digitali richiesto



► Le figure emergenti con elevate competenze green



► Le figure emergenti con elevate competenze digitali



Report del World Economic Forum

Volume Excelsior dedicato all'analisi delle competenze green



Non si considerino però le competenze separatamente, le figure professionali del prossimo futuro dovranno sempre più possedere un set di abilità e conoscenze il più completo possibile per rispondere alle nuove sfide dell'economia!

Volume Excelsior dedicato all'analisi delle competenze digitali





► Quali sono le figure professionali under30 più richieste in regione secondo il titolo di studio?

Formazione professionale



ITS



Diploma



Laurea



! Più grande è il carattere e maggiore è la richiesta della figura professionale

Per un approfondimento sulle singole figure professionali è possibile consultare la [Banca dati Professioni Excelsior](#)

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2021



Excelsior offre un valido strumento per guardare all'evoluzione del fabbisogno formativo e professionale del prossimo futuro. Qui sono sintetizzati i dati più significativi ma puoi approfondire consultando l'apposito volume.

▶ Le filiere economiche

Fabbisogno medio annuo

	Commercio e turismo	148.400
	Altri servizi pubblici e privati	116.600
	Finanza e consulenza	100.800
	Salute	98.200
	Formazione e cultura	93.900
	Costruzioni e infrastrutture	58.800
	Altre filiere industriali	49.000
	Agroalimentare	42.400
	Mobilità e logistica	37.000
	Meccatronica e robotica	34.600
	Informatica e telecomunicazioni	22.300
	Moda	16.200
	Legno e arredo	8.400



▶ Gli indirizzi di studio

Fabbisogno medio annuo di laureati

Economico-statistica
48 mila

Medico, sanitario e paramedico
44 mila

Giuridico e Politico sociale
36 mila

Ingegneria ⁽¹⁾
28 mila

Fabbisogno medio annuo di diplomati

Amministrazione, finanza e marketing
75 mila

Industria e artigianato ⁽²⁾
71 mila

Licei scientifico, classico, scienze umane
47 mila

Socio-sanitario
25 mila

⁽¹⁾ Tutti gli indirizzi di ingegneria ad esclusione dell'ingegneria civile

⁽²⁾ Comprende gli indirizzi tecnici tecnologici



Le possibilità lavorative sintetizzate in questa pagina sono riferite a tutte le età e non solo ai giovani fino a 29 anni

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Previsione dei fabbisogni occupazionali professionali in Italia a medio termine (2022-2026), Luglio 2022





I settori economici prevalenti per provincia secondo la % di assunzioni previste per i giovani (sono evidenziati i settori che prevedono una quota di assunzioni superiore alla media regionale)



- Alimentare e bevande
- Chimico e farmaceutico
- Costruzioni
- Elettrico e elettronico
- Metallurgico
- Tessile e abbigliamento

- Alloggio e ristorazione
- Commercio
- Cultura, sport, altri servizi alla persona
- Informatica e telecomunicazioni
- Servizi avanzati
- Servizi operativi
- Socio-sanitario
- Trasporti e logistica



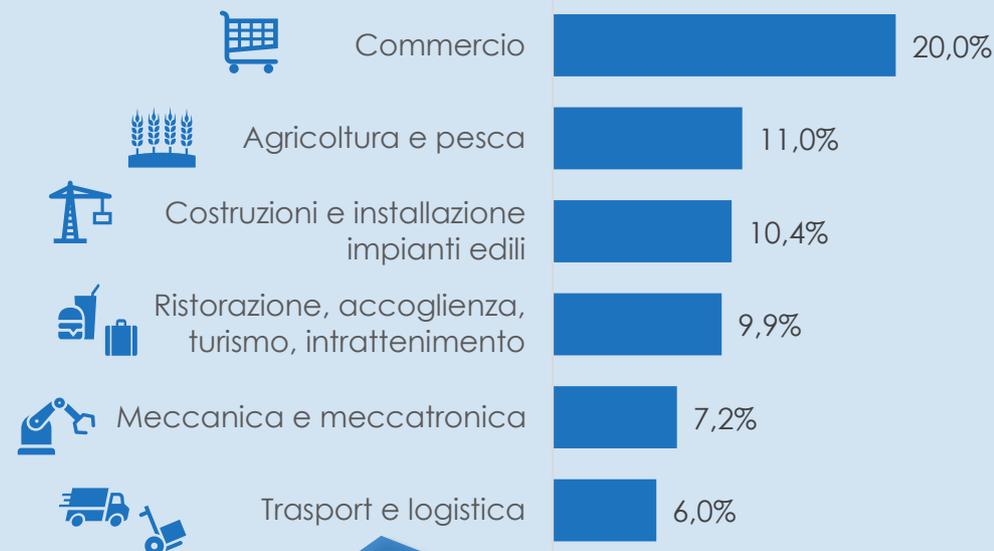
Fai click sulla sigla di provincia per aprire la Guida SMART all'orientamento provinciali



► I primi sei settori economici della regione per numero di imprese e di addetti

IMPRESE 333.000

ADDETTI 1.028.000



Oltre 1 impresa su 4 appartiene al settore del Commercio, 1 su 4 all'Agricoltura

Fonte: elaborazioni su dati Registro Imprese, anno 2021

1 lavoratore su 5 è occupato nel Commercio, 1 su 10 nell'Agricoltura e nelle Costruzioni



Unioncamere Puglia <https://www.unioncamerepuglia.it/>

Sistema informativo Excelsior <https://excelsior.unioncamere.net/>

A cura di:

